

UCHWAŁA NR XXII/...../2025

RADY GMINY KOMORNIKI

z dnia 16 czerwca 2025 r.

w sprawie skargi na postępowanie Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Komornikach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 w zw. z art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 572), Rada Gminy Komorniki, uchwala co następuje:

§ 1. Stwierdza się, że Rada Gminy Komorniki nie jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej sporów wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Komorniki do wskazania skarżącej organu właściwego do rozpatrzenia skargi, tj. Sądu Pracy – Sądu Rejonowego Poznań – Grunwald i Jeżyce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Komorniki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Kubiak

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXII/...../2025
RADY GMINY KOMORNIKI

z dnia 16 czerwca 2025 r.

Skarga Pani E.S. na postępowanie Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Komornikach wpłynęła do Urzędu Gminy Komorniki w dniu 20 maja 2025 r. Skarga dotyczyła nieprzedłużenia umowy o pracę.

Dnia 12 czerwca 2025 r. odbyło się posiedzenie Komisji Skarg, Wniosków i Petycji przy osobistym udziale Skarżącej. Skarżąca dokładnie zreferowała sytuację opisaną w złożonej skardze oraz odpowiedziała na pytania radnych biorących udział w posiedzeniu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji. Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury odniósł się do wypowiedzi Skarżącej, odpowiedział na pytania radnych i przedstawił swoje stanowisko w przedmiotowej sprawie.

Po analizie wypowiedzi skarżącej oraz odczytaniu stanowiska Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury, Komisja przystąpiła do rozpatrzenia skargi. Po zapoznaniu się z opinią prawną stwierdziła, że przedmiotowa skarga dotyczy zakończenia współpracy skarżącej z dyrektorem GOK. Dyrektor instytucji kultury jako pracodawca w sposób samodzielny podejmuje decyzje o zawarciu, przedłużeniu oraz zakończeniu umów o pracę.

Żaden inny organ (rada, wójt) nie ma w tym zakresie kompetencji. Zarzuty o ewentualną dyskryminację mogłyby być przedmiotem rozpoznania sprawy przez sąd pracy, względnie sąd powszechny w sprawie o ochronę dóbr osobistych. Natomiast Rada Gminy na podstawie złożonej skargi oraz twierdzeń skarżącej nie jest w stanie stwierdzić, czy w rzeczywistości doszło do dyskryminacji, nierównego traktowania oraz łamania kodeksu etycznego, co zarzuca skarżąca.

Stosownie do art. 231 § 1 KPA jeżeli organ, który otrzymał skargę, nie jest właściwy do jej rozpatrzenia, obowiązany jest niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie siedmiu dni, przekazać ją właściwemu organowi, zawiadamiając równocześnie o tym skarżącego, albo wskazać mu właściwy organ.

Mając na uwadze powyższe należy rekomendować uznanie, że Rada Gminy Komorniki nie jest właściwym organem do rozpatrzenia skargi z jednoczesnym wskazaniem organu właściwego – Sądu Pracy – Sądu Rejonowego Poznań-Grunwald i Jeżyce w Poznaniu.

Wójt Gminy Komorniki

Tomasz Stellmaszyk