

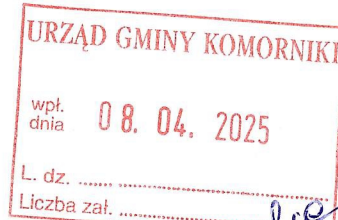
Komorniki, 07.04.2025 r.

Mieszkańcy wsi Głuchowo,

URZĄD GMINY KOMORNIKI  
ul. Stawna 1.62-052 Komorniki  
7.25.PETY

Wpłynęło dn. 08-04-2025

Przyjęto przez : Iwona Sierżant



*26 tradycje*  
*08.04.2025 m.*  
*[Signature]*

Rada Gminy Komorniki  
Sz.P. Marek Kubiak

Komisja Skarg i Petycji  
Sz. P. Piotr Wiśniewski

## PETYCJA

Działając w interesie mieszkańców wsi Głuchowo, na podstawie art. 2 ust. 1 oraz art. 2 ust. 2 pkt 2 ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 roku, niniejszym składamy petycję celem podjęcia działań w zakresie przywrócenia na stanowisko pracownika administracyjno-kulturalnego w Gminnym Ośrodku Kultury w Komornikach- filia Dom Kultury „Dworek” w Głuchowie, Pani

W dniu 13.03.2025 roku, Pani [redacted] została poinformowana przez Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Komornikach, Pana Adama Mendralę, o zamiarze zakończenia współpracy, poprzez nieprzedłużenie umowy o pracę. Powodem nieprzedłużenia umowy według Pana Adama Mendrali są obawy dotyczące stanu zdrowia Pani [redacted] i jego domniemanego wpływu na jakość wykonywanej pracy. Pracodawca poddaje ocenie Panią [redacted] na podstawie zastyszanych informacji, niepotwierdzonych przez dokumentację medyczną, na temat jej stanu zdrowia, pomimo iż powinny to być informacje tajne. Lekarz prowadzący nie widzi powodu do pozostania pracownika na zwolnieniu lekarskim, wręcz zaleca szybki powrót do codziennych obowiązków. Mimo to, Pan Adam Mendrala neguje jego opinię. Jednocześnie Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury, Pan Adam Mendrala, nie zgłasza zastrzeżeń wobec wykonywanych obowiązków przez Panią [redacted] na jej stanowisku pracy. Zgodnie z art. 22 (1) Kodeksu Pracy, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku, zakład pracy nie może żądać podania informacji o stanie zdrowia, zadawać pytania na temat tego, kiedy pracownik wróci do pracy ani też, kiedy skończy się jego choroba. Wyjątek stanowi sytuacja, gdy pracownik wyraża zgodę na podejmowanie rozmowy w tym obszarze, niemniej jednak również wtedy udzielone informacje nie powinny mieć negatywnego wpływu na zatrudnionego.

## UZASADNIENIE

Prośba zawarta w petycji podyktowana jest wieloma czynnikami, które dla Nas, mieszkańców wsi Głuchowo są bardzo istotne. Mieszkańcy wsi Głuchowo są sceptycznie nastawieni do ewentualnych, nadchodzących zmian. Podają, że są wyjątkowo życzliwi z Koordynatorem Domu Kultury „Dworek” w Głuchowie, Panią [redacted]. Dotyczy to w szczególności dzieci, które chętnie uczestniczą w zajęciach „Pracownia Plastyczna”, prowadzonych przez Panią [redacted]. Dzieci dopytują o to, kiedy wróci Pani [redacted], nawet jeśli nieobecność jest krótka, co pokazuje jak cenią sobie jej pracę oraz podejście wychowawcze. Mieszkańcy nie wyobrażają sobie, żeby tą funkcję pełnił ktoś inny. Przez cały okres zajmowania się Domem Kultury „Dworek” w Głuchowie nie brakowało wielu atrakcji i niesamowitych wydarzeń. Pani [redacted] jest bardzo ciepłym człowiekiem, idealnie wpasowującym się na stanowisko, które dotychczas zajmowała.

Warto podkreślić, że Pani [REDACTED] jest chętna podejmować dalsze wyzwania, jest zdeterminowana oraz pełna nowych pomysłów. Pomimo to, iż Gminny Ośrodek Kultury jest autonomiczną jednostką, podlega on pod Urząd Gminy Komorniki oraz dotowany jest z budżetu gminy. Prosimy o wyjaśnienie i pozytywne rozpatrzenie niniejszej petycji w imieniu grupy mieszkańców wsi Głuchowo (kserokopia podpisów w załączniku), dla których przede wszystkim liczy się pracownik Domu Kultury „Dworek” w Głuchowie [REDACTED], stanowiąca swoją pracą i zaangażowaniem silne ogniwo w integracji Naszej lokalnej społeczności.

Mieszkańcy wsi Głuchowo

